

ПОЛОЖЕННЯ
про факультет
Херсонського державного університету

1. Загальні положення

1.1. Факультет є основним організаційним і навчально-науковим структурним підрозділом університету, який створено для реалізації освітніх, науково-дослідних і культурно-просвітницьких завдань вищої освіти України.

1.2. Факультет відповідно до Закону «Про Вищу освіту» створюється за наявності не менше трьох кафедр та наявності 200 студентів контингенту денної форми навчання

Факультет об'єднує кафедри, центри, лабораторії та інші підрозділи з метою підготовки, стажування та підвищення кваліфікації фахівців у відповідних галузях знань, проведення наукових досліджень, виховної та культурно-просвітницької роботи які діють на основі власних положень.

1.3. У своїй діяльності факультет керується нормами Конституції України, нормами та принципами міжнародного права, чинними в Україні, нормативно-правовими актами України, Статутом Херсонського державного університету, цим Положенням.

Факультет може мати бланки, власну емблему, іншу символіку факультету, а також почесні відзнаки, грамоти, листи-подяки тощо з метою стимулювання сумлінної праці працівників та успішного навчання студентів, аспірантів, докторантів факультету.

1.4. Діяльність факультету ґрунтується на принципах:

- законності та гуманізму;
- державної і патріотичної спрямованості освітнього процесу;
- взаємозалежності та узгодженості змісту, форм і методів освітньої діяльності;
- поваги до особистості, дотримання конституційних прав і свобод громадян, орієнтації на ідеали демократії, загальнолюдські моральні цінності;
- безперервності, наступності та комплексності у роботі, органічного поєднання в освітньому процесі національних, історичних та культурних традицій;
- об'єктивно наукового підходу до планування, здійснення та оцінки результатів роботи;
- демократизму, виховання в колективі та через колектив із залученням виховних можливостей громадських організацій.

1.5. Робочий орган факультету – деканат, створюється для розгляду та вирішення найбільш важливих питань навчальної, виховної, соціально-гуманітарної та організаційної діяльності факультету

1.6. Організаційною основою роботи факультету є Регламент роботи університету, плани роботи факультету.

1.7. На факультеті створюються органи студентського самоврядування, які діють відповідно до чинного законодавства.

1.8. Діловодство факультету ведеться державною мовою у відповідності із затвердженою номенклатурою справ, системою планування, обліку та звітності з дотриманням Інструкції з діловодства ХДУ.

2. Основні напрями роботи факультету

2.1. Основними напрямками роботи факультету є:

- підготовка фахівців за рівнями вищої освіти: бакалавр, магістр;
- підготовка фахівців найвищої кваліфікації: докторів філософії та докторів наук для України, для іноземних країн у відповідності з затвердженим в установленому порядку планом набору, міждержавними договорами та індивідуальними контрактами;
- стажування та підвищення кваліфікації фахівців у різних сферах освітньої, наукової та практичної діяльності;
- сприяння розвитку української вищої школи, поширення науково-практичних знань, формування сучасного освітнього процесу;
- організація, координація і проведення фундаментальних та прикладних науково-дослідних робіт;
- відродження, збереження та пропагування національних зв'язків та традицій, здійснення культурно-просвітницької діяльності;
- підготовка підручників, навчальних посібників, курсів лекцій та іншої навчальної і навчально-методичної літератури, випуск періодичних видань;
- проведення професійно-орієнтовної роботи серед молоді;
- здійснення міжнародного співробітництва та партнерства на підставі угод, укладених університетом;
- здійснення іншої, не забороненої законодавством України, діяльності, пов'язаної з метою та функціональними завданнями факультету і університету.

3. Управління факультетом

3.1. Керівництво факультетом у межах своєї компетенції на постійній основі здійснює декан, який несе особисту відповідальність за результати його роботи. Декан може делегувати частину повноважень своїм заступникам (помічникам). Декан факультету є науково-педагогічним працівником університету і прямо підпорядкований ректорові ХДУ.

3.1.1 Декан факультету видає розпорядження, що стосується діяльності факультету, які є обов'язковими для виконання всіма його працівниками. У разі, коли розпорядження не відповідають чинному законодавству, Статуту Херсонського державного університету чи завдають шкоди інтересам університету, вони можуть бути скасовані ректором університету.

3.1.2. Кваліфікаційними вимогами до декана факультету є наявність наукового ступеню (доктор або кандидат наук) та/або вченого звання (професор або доцент), а також враховується його науково-педагогічний стаж роботи, який не може бути менше 5 років.

3.1.3. Декан факультету призначається відповідно до порядку, визначеного Положенням про проведення конкурсного відбору при заміщенні вакантних посад науково-педагогічних працівників та укладання з ними трудових договорів (контрактів) у Херсонському державному університеті.

Декан факультету здійснює свої повноваження на постійній основі. Одна і та сама особа не може бути деканом факультету більше ніж два строки.

Інші питання щодо порядку обрання керівника факультету визначаються Законом України «Про вищу освіту» та статутом ХДУ.

3.1.4. Функціональні обов'язки та відповідальність декана визначаються його контрактом.

3.1.5. Декан факультету може бути звільнений з посади на підставах, визначених трудовим законодавством, а також за порушення статуту закладу вищої освіти та умов контракту. Декан факультету може бути звільнений з посади ректором університету на підставі рішення Вченої ради університету.

Декан може припинити достроково свої повноваження, за його заявою (за згодою сторін), у випадку його смерті.

У випадку звільнення декана з посади створюється комісія по передачі справ, згідно номенклатури, затвердженої ректором університету.

3.1.6. Повноваження декана, не зазначені в даному положенні, можуть бути делеговані йому ректором університету.

3.1.7. Ректор університету, в разі створення нового факультету, призначає виконувача обов'язків декана факультету на строк до проведення виборів декана, але не більш як на три місяці.

3.2. Вчена рада факультету є дорадчим колегіальним органом факультету, яку очолює її голова, який обирається шляхом прямого таємного голосування з числа її членів.

Вчена рада факультету діє на підставі «Положення про Вчену раду факультету».

Персональний склад вченої ради факультету затверджує ректор університету строком на один рік.

Рішення вченої ради факультету може бути скасовано Вченою радою університету.

3.3. Деканат – робочий орган факультету, який в своїй діяльності керується «Положенням про деканат».

3.4. Заступники декана факультету (або особи, які виконують їх функції) призначаються за поданням декана факультету ректором університету.

Повноваження заступників декана (або осіб, які виконують їх функції) визначаються посадовими обов'язками, що затверджує декан факультету.

3.5. Базовим структурним підрозділом факультету є кафедра, яка визнається основною і визначальною ланкою освітнього процесу та несе повну відповідальність за проведення навчальної, виховної, методичної роботи з однієї або декількох споріднених навчальних дисциплін і здійснення наукової, науково-дослідної, науково-технічної діяльності за певною спеціальністю. Кафедра створюється, реорганізовується, ліквідується рішенням Вченої ради університету і керується в процесі своєї діяльності «Положенням про кафедру».

3.6. Для підготовки проектів нормативних, навчально-методичних документів (навчальних планів, програм тощо) на факультеті створюється з числа провідних науково-педагогічних працівників «Науково-методична рада», що діє згідно з положенням про неї.

3.7. Найвищим колегіальним органом факультету є загальні збори трудового колективу факультету, які скликаються не рідше одного разу на рік спільним рішенням первинної профспілкової організації факультету та декана. При цьому не менш як 75 відсотків складу делегатів (членів) виборного органу повинні становити науково-педагогічні працівники факультету і не менш як 15 відсотків - виборні представники з числа студентів, які обираються студентами шляхом прямих таємних виборів.

Обрання делегатів на конференцію трудового колективу факультету здійснюється на загальних зборах працівників кафедр та інших структурних підрозділів факультету, навчальних групах.

3.7.1. Повноваження делегатів конференції трудового колективу факультету встановлюються на термін дії колективного договору університету, але не менше двох років.

3.7.2. Загальні збори трудового колективу факультету скликаються не рідше одного разу на рік.

Загальні збори (конференція) трудового колективу факультету:

- дають оцінку діяльності декана факультету, завідувачів кафедр, керівників інших структурних підрозділів;
- затверджують річний звіт про діяльність факультету;
- вносять пропозиції вчентій раді факультету щодо кандидатури на посаду декана факультету та його відкликання з посади;
- обирають виборних представників до вченої ради факультету;
- обирають делегатів на конференцію трудового колективу університету;
- обирають кандидатури до Вченої ради університету;
- вирішують інші питання відповідно до законода

3.8. На факультеті створюються органи студентського самоврядування, які здійснюють свої повноваження відповідно до законів та Статуту університету. Студентське самоврядування здійснюється на рівні академічної групи, спеціальності, курсу, факультету, гуртожитку; у формі ради студентів, студентського наукового товариства, ради студентів гуртожитку, науково-методичного семінару тощо.

3.8.1. Студентське самоврядування обирає свої розпорядчі та виконавчі органи, визначає напрям та форми діяльності, структуру, повноваження, порядок їх обрання та звітності.

3.8.2. Органи студентського самоврядування спрямовують свою діяльність на виховання студентської молоді, сприяння розвитку їх особистості, формування поваги до права та закону, забезпечення виконання ними обов'язків, передбачених Законом «Про вищу освіту» та Статутом університету, мети та завдань студентського самоврядування.

4. Господарська діяльність факультету

4.1. Будівлі, споруди, обладнання, інвентар та інше майно, яким користується факультет, належить університету. Територія факультету є частиною території університету. Питання про надання майна факультету у спільне користування чи оренду іншим юридичним чи фізичним особам вирішується ректором університету. Вирішення питань оперативного управління майном, що закріплено за університетом, здійснюється деканом факультету.

4.2. Фінансування факультету здійснюється за рахунок:

- коштів загального фонду державного бюджету шляхом виділення їх частки факультету у зведеному кошторисі університету;
- коштів спеціального фонду державного бюджету, у тому числі одержаних від надання платних послуг та за окремими нормативами, виділеними університетом;
- добровільних внесків і пожертвувань юридичних та фізичних осіб;
- коштів, одержаних за виконання науково-дослідних робіт (послуг) та інших робіт, виконаних факультетом на замовлення юридичних та фізичних осіб;
- інших джерел, що не суперечать законодавству України та Статуту університету.

5. Реорганізація факультету

Реорганізація (злиття, приєднання, розподіл, виділення, перейменування), ліквідація факультету проводиться у порядку, встановленому чинним законодавством та Статутом Херсонського державного університету.

До положення можуть вноситись зміни шляхом їх розгляду вченою радою університету.

Керівник навчального відділу

Г.М.Полякова